

2023年8月29日

## ～関西の金融機関、京都府の企業で初の認定～

### 不妊治療と仕事との両立支援に関する 「プラチナくるみんプラス」取得



京都中央信用金庫（理事長 白波瀬 誠）は、不妊治療と仕事との両立を積極的に支援する企業として、次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみんプラス」の認定を受けましたので、お知らせいたします。

当金庫の各種休暇制度や職員に対する不妊治療と仕事の両立に関する周知、啓発の取り組みが評価され、認定取得に至りました。「プラチナくるみんプラス」の認定は関西の金融機関で初、京都府の企業でも初の認定となります。

今後も引き続き、職員一人ひとりが個性を活かし、持てる力を十分に発揮できる職場環境の整備に努め、ダイバーシティ&インクルージョンを推進してまいります。

#### 【プラチナくるみんプラス認定とは】

次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てサポートに積極的に取り組んでいる企業は、厚生労働大臣の認定「くるみん」を受けることができます。認定を受けた企業のなかで、より高い水準で仕事と育児の両立支援に取り組んでいる企業は「プラチナくるみん」として認定されます。

さらに2022年4月より、不妊治療と仕事の両立支援に積極的に取り組み、一定の認定基準を満たした場合、「プラチナくるみんプラス」として認定される制度が新設されました。

【当金庫のこれまでの女性活躍・均等推進・両立支援に関する受賞歴】

受賞年月	受賞歴
1999 年度	厚生省（現厚生労働省）1999 年度ファミリー・フレンドリー企業表彰 「京都労働局長賞」
2008 年度	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん・1 回目）
2010 年度	厚生労働省 2010 年度「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門 「京都労働局長優良賞」
2011 年度	「きょうと男女共同参画推進宣言」登録事業者制度にかかる 「京都市長表彰」
2012 年度	厚生労働省 2012 年度「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門 「厚生労働大臣優良賞」
2013 年度	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん・2 回目）
2015 年度	厚生労働省、（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 2015 年度高年齢雇用開発コンテスト「厚生労働大臣・最優秀賞」
2017 年度	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん・3 回目）
2019 年度	女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし・三つ星） 次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定（プラチナくるみん） 次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん・4 回目）
2021 年度	「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への参加

以 上